

ПОЛИТИКА

в области авиационной безопасности

Цели и стратегии

Целью авиационной безопасности является обеспечение безопасности жизни и здоровья пассажиров, членов экипажей и работников ООО «АЗУР эйр», а также обеспечение безопасности воздушных судов путем осуществления комплекса мер по защите от актов незаконного вмешательства (далее – АНВ) посредством внедрения и использования необходимых людских и материальных ресурсов в соответствии со стандартами и рекомендуемыми практиками ИКАО, российскими и международными документами в области авиационной безопасности

В своей производственной деятельности мы обязуемся:

- развивать корпоративную культуру авиационной безопасности, в которой первостепенное значение имеет участие каждого работника и его личная ответственность в обеспечении авиационной безопасности, всемерно содействовать развитию системы добровольных сообщений;
- обеспечить, чтобы данные и информация, которая влияет на состояние авиационной безопасности, а также данные о работниках, предоставляющих такие данные, были деидентифицированы, т.е. сохранять конфиденциальность работника;
- к работникам, допустившим сокрытие авиационных событий, совершившим противоправные действия, грубую халатность, преднамеренное или злонамеренное нарушение правил или процедур, приведшее к авиационному происшествию, нарушение законодательства Российской Федерации, появление на работе или выполнение своих должностных обязанностей в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, применять дисциплинарные взыскания в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Принципы реализации политики

- Принцип легитимности

Мероприятия по авиационной безопасности реализуются в соответствии с требованиями и рекомендациями российских и международных нормативных документов, внутренних нормативных документов Авиакомпании.

- Принцип ответственности руководства Авиакомпании

Руководители структурных подразделений Авиакомпании своим примером вовлекают работников в необходимость следования принципам настоящей Политики, принимают управленческие решения и предпринимают конкретные действия для ее реализации, выделяя для этого необходимые ресурсы в пределах своей ответственности и полномочий.

- Принцип пропаганды культуры авиационной безопасности и вовлеченности работников

Руководители структурных подразделений Авиакомпании отвечают за состояние уровня авиационной безопасности в пределах своей ответственности и полномочий, ставят задачи, пропагандируют и внедряют культуру авиационной безопасности. Реальные достижения в предотвращении потенциальных угроз и АНВ возможны, когда все работники, включая руководителей, персонал поставщиков услуг вовлечены в систему обеспечения авиационной безопасности.

- Принцип открытости и честности

Работники Авиакомпании являются ключевым элементом в системе обеспечения авиационной безопасности. Поощрение стремления работников сообщать о нарушениях законодательства, игнорирования мер авиационной безопасности или угрозе АНВ – неотъемлемые части корпоративной культуры Авиакомпании. В Авиакомпании существует и поддерживается система добровольных (конфиденциальных) сообщений. Любые события рассматриваются с точки зрения поиска истинной причины, а не виновного, что способствует открытой атмосфере и добровольному предоставлению информации.

- Принцип проактивных действий

Эффективное обеспечение мер авиационной безопасности достигается посредством выявления угроз с элементами прогнозирования, совершенствования системы управления рисками, непрерывного обучения работников и внедрения передового международного опыта в области авиационной безопасности, а также непрерывного управленческого анализа и совершенствования системы управления системой обеспечения авиационной безопасности.

- Принцип кооперации

Для качественного обеспечения системы авиационной безопасности осуществляется постоянное развитие сотрудничества, обмен информацией и передовым опытом между поставщиками услуг, внешними структурами безопасности, экспертами и аналитиками.

Настоящая политика соответствует требованиям законодательства Российской Федерации, международным стандартам и рекомендуемым практикам, внутренним нормативным документам Авиакомпании, периодически анализируется с целью постоянного улучшения системы менеджмента и обеспечивается необходимыми ресурсами для реализации. Доводится до персонала согласно действующим процедурам ООО «АЗУР эйр».